



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้งา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก้งา.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๙๖/๔ ม.๑ ตำบลแก้งา.....อำเภอแก้งา.....จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมารีสา เขียวสด.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์.....โทรศัพท์.....๐๘๗ ๕๐๖๘๗๕๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kaoleawoffice@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแก้งา	๑๗๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนา - วันที่ ๘ ม.ค. ๖๙ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง (๒) กิจกรรมเทตุนสถาบันชาติ และพรมหา กษัตริย์ - วันที่ ๑๙ ธ.ค.๖๘ และ ๗ ก.พ.๖๙ ร่วมกิจกรรม สวดอภิธรรมพระพินปีหลวง	-จนท. ๑๐๐ คน	บุคลากร เข้าถึง ประเพณีดีงาม เพื่อเป็น ฐานในการสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส - วันที่ ๓๐ ม.ค.๖๙ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day “รวมพลังแห่งความภักดี” (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน - วันที่ ๑๓ มี.ค.๖๙ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้ กิจกรรม ๕ ส และการประหยัดพลังงาน	-จนท. ๘๐ คน	บุคลากร มีความรู้ตาม คุณธรรม ๕ หลัก คือ พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทะหนัถถึง คุณค่าทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม สาธารณ สมบัติ	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมจัดทำสื่อผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเผยแพร่เว็บไซต์สื่อสังคม ออนไลน์ ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรของ โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว	จนท. ๑๐ คน	มีผลงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างการยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	คณะทำงาน ๑๖ คน	คณะทำงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการการ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง บุคลากร มีความรู้และ เสริมสร้างความการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกัน มิให้กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน - วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๙ ร่วมกิจกรรมอบรม Online โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - วันที่ ๕ มี.ค.๖๙ ร่วมกิจกรรมอบรม Online โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและ จนท. ของรัฐ (๒) กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงาน การต่อต้านการทุจริต	-จนท. ๕๐ คน -จนท. ๕๐ คน					✓			
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว	จนท. ๓๐ คน	บุคลากรนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะ สมกับบริบทสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit)	-	กลุ่มการพยาบาล	✓	✓			

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๙	คณะทำงาน ITA ๑๐ คน	คณะทำงาน มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒) กิจกรรมให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์	จนท. ๓๐ คน จนท. ๓๐ คน จนท. ๑๐๐ คน	บุคลากรมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในบทบาทหน้าที่ของตน และมีจรรยาบรรณเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐๐,๐๐๐ - -	คณะกรรมการ HRD กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑๗ ก.พ.๖๙ (อบรม Online)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องดัชนีคุณธรรมข้อ (๒) วินัย (๓) สุจริต (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : (๑) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๕๐ (๒) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวได้รับความรู้และให้ความสำคัญในจริยธรรมข้าราชการ วินัย และการป้องกันกระทำผิดวินัย (๓) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวได้รับความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสำนึกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการที่ ๒ : โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๕ มี.ค.๖๙ (อบรม Online)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องดัชนีคุณธรรมข้อ (๒) วินัย (๓) สุจริต (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : (๑) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๕๐ (๒) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวได้รับความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

โครงการที่ ๓ : กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day โรงพยาบาลแก้วเขียว ในวันที่ ๓๐ ม.ค.๖๙

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมข้อ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมข้อ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : (๑) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๐ (๒) บุคลากรโรงพยาบาลแก้วเขียวมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. เนื่องด้วยการดำเนินโครงการการมีระยะเวลาจำกัด และบุคลากรของโรงพยาบาลเก่าเลี้ยวมีบางส่วนมีภารกิจในการให้บริการผู้ป่วยจึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย
๒. สร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมกิจกรรมทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวมาริสา...เจี้ยวสด)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่...๑๖... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายวศิน...ทองทรงกษณ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว
วันที่...๑๖... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙